

# 同心同德 乘胜精进 为中国狮子联合会发展提供坚强有力财务保障

(审议稿)

中国狮子联合会第十四届理事会 2021 年度财务报告

中国狮子联合会财务长 马敏

2022 年 6 月 15 日

各位代表：

我受中国狮子联合会（以下简称联合会）理事会委托，向大会报告 2021 年度财务工作，请予审议。

## 一、财务数据统计范围

本报告财务基础数据的统计期间为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

本报告所称“联合会”包括：联合会本部，大连、青岛、北京、浙江、沈阳、陕西、哈尔滨、四川、海南、云南、江苏、吉林代表处，深圳狮子会、广东狮子会。

本报告数据来源于各地区 2021 年度会计师事务所审计报告。

## 二、本年度财务指标分析

中国狮子联合会执行非营利组织会计制度，贯彻预算管理，坚持以收定支原则。

### （一）资产情况对比分析

1. 截止 2021 年 12 月 31 日，联合会的资产总额达到 4.58 亿元、净资产总额达到 4 亿元。其中资产总额较上年度增加

5%，净资产总额比上年度增加 7%。

2. 本年度占比联合会资产总量的前三位依次为广东狮子会、深圳狮子会和联合会本部。

3. 净资产增长超过 5%的地区有深圳狮子会、哈尔滨代表处、陕西代表处、广东狮子会、青岛代表处、浙江代表处、吉林代表处。（详见下表“资产情况表”）

资产情况表

金额单位：万元

地区	资产				净资产			
	2020 年度	2021 年度	变动	同比 (%)	2020 年度	2021 年度	变动	同比 (%)
深圳	6,730	7,747	1,017	15%	5,928	7,278	1,349	23%
广东	15,139	15,272	133	1%	13,797	14,925	1,128	8%
大连	1,200	1,313	113	9%	922	881	-42	-5%
青岛	749	780	31	4%	583	625	41	7%
北京	1,648	1,703	55	3%	1,439	1,497	58	4%
浙江	4,025	3,941	-83	-2%	3,338	3,560	221	7%
沈阳	1,337	1,277	-60	-5%	903	883	-20	-2%
陕西	1,171	1,252	81	7%	862	959	96	11%
哈尔滨	1,744	2,025	282	16%	1,323	1,566	244	18%
四川	1,901	1,670	-231	-12%	1,245	1,271	26	2%
海南	400	391	-9	-2%	240	250	10	4%
云南	510	453	-57	-11%	293	169	-124	-42%
江苏	1,183	1,205	23	2%	926	914	-12	-1%
吉林	275	296	21	8%	199	208	9	5%
联合会本部	5,815	6,478	662	11%	4,909	5,069	159	3%
合计	43,827	45,804	1,977	5%	37,581	40,054	2,473	7%

## （二）公益服务经费收支情况对比分析

1. 服务经费收支总额比上年有较大幅度增加。2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，联合会共实现服务经费收入 2.19 亿元、共实现服务经费支出 2.04 亿元。在组织规模压缩、疫情散发的条件下，联合会服务模式探索出了新的路径和方

向,服务经费收支数据与上年度相比,分别增加了 43%和 27%。

2. 服务经费会员人均收入为 6883 元,服务经费会员人均支出为 6409 元,人均服务经费收支比上年分别增加了 48%和 32%,人均服务经费收支前三名为广东狮子会、深圳狮子会和大连代表处。人均服务经费支出增长率超过 10%的地区有广东狮子会、大连代表处、江苏代表处、浙江代表处。

服务经费收支数据,是狮子会“出心、出力、出席、出钱”的“四出”精神的最好诠释,是狮子会“正己助人服务社会”宗旨的体现,是广大狮友践行“创建富有活力和创新精神的慈善志愿服务组织,做社区服务和人道主义服务的生力军”美好愿景的真实有力的展示。(详见下表“服务经费收支情况表”)

**服务经费收支情况表**

**金额单位：万元**

地区	服务经费收入		会员人均服务经费收入		服务经费支出		会员人均服务经费支出	
	2020 年	2021 年	2020 年	2021 年	2020 年	2021 年	2020 年	2021 年
深圳	3411	4281	0.8804	1.1488	3005	3014	0.7756	0.8089
广东	5387	9973	0.5910	1.1785	5988	9525	0.6570	1.1255
大连	730	1435	0.3277	0.6445	643	1632	0.2889	0.7330
青岛	519	702	0.3370	0.4685	652	759	0.4230	0.5066
北京	423	327	0.2250	0.1717	380	266	0.2030	0.1394
浙江	1115	1656	0.2940	0.4401	1293	1681	0.3410	0.4467
沈阳	293	295	0.2180	0.2205	326	323	0.2420	0.2414
陕西	374	507	0.2420	0.3469	424	473	0.2750	0.3234
哈尔滨	988	1020	0.3690	0.3744	939	874	0.3500	0.3208
四川	1140	795	0.6340	0.4416	1295	836	0.7200	0.4642
海南	72	55	0.0730	0.0949	70	58	0.0700	0.1007
云南	195	190	0.2490	0.2416	212	242	0.2710	0.3086
江苏	159	225	0.1430	0.2061	146	288	0.1310	0.2631

吉林	57	50	0.1290	0.1035	85	59	0.1910	0.1204
联合会本部	489	411	——	——	617	408	——	——
合计	15351	21924	0.4640	0.6883	16073	20414	0.4850	0.6409

3. 2021年1月1日至2021年12月31日，联合会医疗卫生服务领域支出居首，充分体现了联会上下一心抗击疫情的努力付出；在紧急救灾、扶助残疾人等服务领域的支出，彰显了联合会响应国家号召，服务中心大局，积极贡献智慧和力量的思想意识。

### （三）中狮基金财务指标对比分析

1. 2021年1月1日至2021年12月31日，共实现非限定性中狮基金捐款收入1688万元，其中：年度捐款总额排名前三位分别是：沈阳代表处、浙江代表处、陕西代表处；年度捐款收入增长率超过60%的地区有吉林代表处、云南代表处、四川代表处、沈阳代表处、浙江代表处。

这一组财务数据承载了广大狮友的爱心、奉献和梦想，显示了小我融入大我的情怀，充分体现了联合会“做大做强”中狮基金的目标和期盼，也诠释了广大狮友对中国狮子联合会作为社会治理体系重要成员的美好愿望。（详见下表“中狮基金捐款收入情况表”）

中狮基金捐款收入情况表 金额单位：万元

地区	非限定性中狮基金捐款收入			
	2020年度	占比	2021年度	占比
深圳	62	4.31%	4	0.24%
广东	163	11.33%	66	3.93%
大连	161	11.19%	130	7.70%
青岛	77	5.35%	44	2.63%

北京	12	0.83%	1	0.03%
浙江	176	12.23%	297	17.57%
沈阳	181	12.58%	309	18.27%
陕西	229	15.91%	239	14.13%
哈尔滨	122	8.48%	87	5.17%
四川	111	7.71%	225	13.30%
海南	14	0.97%	9	0.50%
云南	73	5.07%	232	13.74%
江苏	51	3.54%	18	1.08%
吉林	9	0.63%	29	1.71%
合计	1439	100%	1688	100.00%

注：中狮基金捐款收入均以联合会财务结算管理中心实际收到的捐款数为统计依据。

#### （四）行政经费收入及支出情况对比分析

联合会行政经费为除公益服务以外的其他收支类别的统称，包含会费收支。

1. 联合会行政经费收入总额较上年减少 8%。2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，联合会行政经费收入总额 4282 万元，主要为会费净收入金额。（详见下表“行政经费收入情况表”）

行政经费收入情况表 金额单位：万元

地区	2020 年度行政经费收入			2021 年度行政经费收入			行政经费收入较上年同比增减百分比	
	行政经费收入总额	其中：会费净收入	其中：会费净收入占比	行政经费收入总额	其中：会费净收入	其中：会费净收入占比	收入总额同比	其中，会费净收入同比
深圳	459	448	98%	509	498	98%	11%	11%
广东	1,183	1,182	100%	762	1,324	174%	-36%	12%
大连	268	256	95%	278	252	90%	4%	-2%
青岛	175	173	99%	160	157	98%	-9%	-9%
北京	240	202	84%	230	199	87%	-4%	-1%



海南	62	30	92	43	28	71	-23%	-31%
云南	86	16	103	87	-	87	-15%	1%
江苏	32	52	84	31	60	90	8%	-3%
吉林	30	-	30	50	-	50	63%	63%
联合会本部	208	264	471	173	265	438	-7%	-17%
合计	2,471	726	3,197	2,795	693	3,488	9%	13%

### (五) 会费收入情况对比分析

2021年1月1日至2021年12月31日，会费净收入较上年度变动增长率为4%，其中，联合会作为国际狮子会团体会员缴纳国际狮子会会费金额为人民币919万元。（详见下表“会费收入情况表”）

#### 会费收入情况表

金额单位：万元

地区	2020年度会员人数	2020年度会费净收入	2021年度会员人数	2021年度会费净收入	同比
深圳	3870	448	3726	498	11%
广东	9109	1182	8463	1324	12%
大连	2227	256	2227	252	-2%
青岛	1542	173	1498	157	-9%
北京	1877	202	1905	199	-1%
浙江	3787	417	3763	390	-6%
沈阳	1345	153	1340	154	1%
陕西	1543	170	1463	154	-10%
哈尔滨	2680	283	2725	294	4%
四川	1798	187	1801	195	4%
海南	996	88	577	83	-6%
云南	785	6	785	69	965%
江苏	1110	125	1094	120	-5%
吉林	445	43	487	66	55%
联合会本部		669		621	-7%
合计	33114	4402	31854	4575	4%

会费净收入作为联合会行政经费主要来源用于联合会管理费用和会员服务成本支出。（详见“行政经费支出情况表”）

### (六) 年度服务经费及管理费支出指标比例分析

1. 深圳狮子会、广东狮子会符合《慈善组织开展慈善活动年度支出和管理费用标准》以及 2020 年财政部、税务总局、民政部三部门联合发布的《关于公益性捐赠税前扣除有关事项的公告》文件的最低比例规定，即（1）慈善组织中不具有公开募捐资格的社会团体年度慈善活动支出不得低于上年末净资产的 6%。（2）不具有公开募捐资格的社会组织，前两年每年支出的管理费用占当年总支出的比例均不得高于 12%。

2. 联合会本部及 12 个代表处汇总后，符合“年度慈善活动支出不得低于上年末净资产的 6%”的规定，管理费用支出占比为 12%，符合相关要求。（详见下表“年度服务经费及管理费支出指标情况表”）

**年度服务经费及管理费支出指标情况表**

地区	服务经费支出占上年净资产的比例(%)		管理费用占总支出的比例(%)	
	2020 年	2021 年	2020 年	2021 年
深圳	51%	51%	11%	12%
广东	52%	69%	11%	10%
大连	70%	177%	12%	6%
青岛	112%	130%	15%	9%
北京	26%	18%	13%	13%
浙江	39%	50%	12%	10%
沈阳	36%	36%	31%	32%
陕西	49%	55%	16%	15%
哈尔滨	71%	66%	11%	12%

四川	104%	67%	9%	15%
海南	29%	24%	38%	33%
云南	72%	83%	27%	26%
江苏	16%	31%	14%	8%
吉林	43%	29%	26%	46%
联合会本部	13%	8%	10%	10%
<b>总计</b>	<b>46%</b>	<b>54%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>
联合会本部与 12 代表处合计	41%	44%	14%	12%

### 三、本年度财务工作概述

2021 年是我国“十四五”开局之年，是中国狮子联合会获民政部年检合格之年，是具有特殊重要性的一年。一年来，在联合会理事会的领导下，在联合会监事会监督下，在全体会员的支持下，联合会财务管理人员坚守岗位，恪尽职守，顺应新形势，形成新格局，为联合会财务管理工作打开了新局面、展现了新气象。

#### （一）加强组织实施 提高财务管理意识

近年来，财务管理逐步取得各地区、各部门及全体人员的高度重视。2021 年，联合会财务长带领联合会财务委员会、各地区财务长、各地区财务委员会以及财务结算（管理）中心人员凝心聚力，围绕年度财务工作任务，统一联合会财务管理理念。首先切实加强组织领导，在新冠肺炎疫情多点散发的特殊时期，坚守岗位，建立财务委员会“逢中有约”例会制度，自 2021 年 9 月起至 2022 年 4 月止共组织召开 8 次线上会议，累计时长 22 小时，共 194 人次参会。其次，组建了

全国财务工作交流群、全国财务委主席工作交流群、财务委教研组群等微信群进行信息传递及日常财务工作的交流。加强组织实施形成常态化工作机制，通过及时沟通问题，协调政策落实情况，共享财务管理信息，各项工作确定责任人，明确时间表、路线图，同心协力，众志成城，积极履职，筑牢保障，为联会财务工作正常开展提供了坚实的基础。

## **（二）加强工作保障 推进财务管理工作**

联会各地区着力认真落实健全组织治理结构建设，强化财务管理各执行层面的职能作用，配齐、配强执行队伍，大力推进执行人员正规化、专业化、职业化建设，在联会财务长带领下，在联会财务委员会的支持下，全力推进财务管理系统软硬件建设。

1. 推出《中国狮子联会财务会计实务实操答疑汇总 60 问》、更新《财务管理 100 问》，用于联会财务人员选拔、财务操作指引或财务培训课件题材。

2. 积极落实财务系统建设工作。财务系统建设在前期调研工作中取得了深圳狮子会、广东狮子会、浙江代表处、沈阳代表处等地区的大力支持，在框架搭建过程中，也取得了北京代表处、四川代表处、哈尔滨代表处的试点支持，为联会财务系统建设奠定了基础，近期，财务系统多组织版本切换及初步搭建完毕，待逐步测试各类业务环境。

3. 认真对待财务审计及相关工作。本年度联会主要审计

工作有对 2020 年度财务审计、民政部抽查审计，国家审计署对中国残联开展 2021 年度预算执行等情况审计的延伸审计、各地区离任审计或专项审计等。各地区各部门积极配合，全力做好相关说明事项，顺利通过审计。用实力和实效证明联会作为践行公益志愿服务的社会组织的价值，赢得公众和捐赠人的认可及信任。

### **(三) 完善相关制度 健全财务管理体系**

2021 年，联会各地各级财务管理人员积极履职，进一步完善相关制度，全面梳理形成联会新的财务管理制度体系。联会制度建设的目标有：一是向社会组织评估要求靠拢，二是与现行法律法规相关规定同步，三是执行联会管理设计，配套增加规定，加强对现有事务的管理。本年度经过调研座谈等了解各地区财务问题，现行已完成更新并实施的制度有《中国狮子联会工作规则》、《中国狮子联会预算管理办法》、《中国狮子联会中狮基金管理办法（试行）》、《中国狮子联会会费管理办法》、《中国狮子联会采购管理办法（修订版）》。通过强化预算管理，规范筹款管理，使联会财务保障更加充实，更可持续。

### **(四) 加大培训力度 提升财务管理水平**

对如何做好新一届财务管理工作，联会财务长带领财务委员会及各地区财务长、财务委员一起，投入充分的热情和努力，做出了各种探讨和实践活动。

1，重视年度财务工作任务，坚决维护组织公信力。以

加强财务管理为目标，合力推进财务制度建设，加强政策引导，建立学习制度，通过每月组织财务制度学习和讨论会议，既准确把握，率先垂范，自觉做制度的实施者，又推动完善财务制度，进一步规范了财务管理工作。

2. 倾力服务创新驱动财务管理，认真了解各项政策和制度，做好组织培训；亲历亲为打磨教学培训教材；创新计划，因地制宜，加大对各地区分类指导力度，创新举措，研发《中国狮子联合会财务基础知识》《中国狮子联合会服务队财务管理实务》两个课件，针对各地区财务管理层和服务队司库不同层面进行特别指导，分别于2022年3月30日至4月6日一周内，对云南、吉林、海南三个新区展开线上培训，培训时长累计超过9小时，出席人数累计达到444人次、过百支服务队受益，尤其现场答疑形式颇受地区热烈欢迎。通过这些举措来热情积极的做好各项沟通、引导和协调管理工作，推动组织积极有效的践行社会责任。

3. 及时发布税务风险提示，总结案例经验，提高财务人员知识内化能力，强化财务管理思想意识，提升财务管理水平。

4. 推广“榜样的力量”，以优秀的财务经验共学共进。一方面邀请凭证装订、账册管理做的较好的浙江、北京等地区将相关资料制成小视频发给全国各地学习参考。另一方面向全国各地分享浙江、哈尔滨等地制作的财务报销流程图

表，供各地学习参考。

接下来，我们还将采取各种措施，继续重视推动形成财务工作共识，夯实财务管理基础。

### **(五)各代表处、单位会员财务管理亮点纷呈**

#### **1. 深圳狮子会：**

在党建引领下，在主管部门和联会的正确指导下，在会长和理事会的正确领导和大力支持下，各项财务指标符合“5A”级社会组织评估要求，且具有两免资格，较好地完成了本年度财务工作。一是深圳狮子会财务结算中心集资金统筹、会计核算、预算控制、成本管理为一体，根据管理的需要，将其职能进一步划分为财务管理、资金管理及会计核算三部分。本年度，持续优化报表体系和规范财务制度，对流程、模板文件、会计报表格式等在上年的基础上进一步完善和规范设置，提高增强了财务工作的专业性和财务资料的准确性，保障了会计工作的及时性和安全性。二是加强服务队财务管理。实行队长负责制；服务队财务收支情况，向队长团队和全体会员公开；服务队开展服务活动成立项目工作小组，并经批准后实施；服务活动经费全部进入服务经费账户，由财务结算中心统一管理，按“量入为出、量力而行”的原则和财务管理规定支出及核销。三是树立工作标准、优化报销流程、推进呆账处理、宣导慈捐政策；强化培训，走进服务队；熟悉政策，上传下达；对接收善款和支出善款的

条件和效应全面评估。**四**是通过财务培训、直播分享方式，进一步宣讲深圳狮子会作为民间公益慈善组织财务流程和财务体系，并进行相关制度解释。**五**是完成年度 90%呆账处理工作。**六**是本年度对流程、模板文件、会计报表格式等在上年的基础上进一步完善和规范设置，提高增强了财务工作的专业性和财务资料的准确性，保障了会计工作的及时性和安全性，规范管理更加符合民政部对民间公益组织作为社会发展中社会团体的服务能力，充分发挥社会组织在经济社会发展中的重要作用。

## 2. 广东狮子会：

依法治会、狠抓财务管理，注重财务核算的规范化建设，严肃财务规定、注重财务制度建设，科学管理，形成一套较为稳定的财务运作体系。**一**是建立健全各项财务管理制度，完善接收物资捐赠的财务制度。对捐赠的所有物资建立验收、登记手续、入出库管理，处置情况有动态记录可查询。**二**是完成财务分析系统的建设，实现信息有效的流通和共享，提升管理效率。**三**是实行电子票据，减少开票的时间，提高工作效率，方便保管、查询、调阅。**四**是严格审核所有原始凭据的真实性、合法性、完整性，杜绝白条、虚假发票及不规范的票据入账，必要时，抽查业务，以确保业务真实。**五**是借支款限期内销账。为遏制新增坏账，实现零坏账的目标，出台了“借支款、预拨款三个月内必须销账”和“实行

销账承诺人”的规定。对于借支款、预拨款超过三个月内未销账的，就给予以停权处理。六是

**对应收账款科目进行专项审计。**于2021年11月27日开展全会历年借款专项清理工作，在全体服务队、会员的配合及支持下，目前55支服务队共计441笔涉及金额合计约1087万元的冲账手续已全部完成。

**七是健全预算管理制度。**区会的预算子目，代表处的预算子目，服务功能全控制进度流程，杜绝随意修改。根据子目有级区分，达到可控、有效、及时。

**八是规范资金收支的管理，**捐赠款等须全部汇入本会银行账户统一核算，服务队和个人不得自行接受捐赠收入，不得截留捐赠收入。

**九是勤俭办会。**严格控制各项费用的预算和开支标准，坚决制止奢华铺张浪费之风。凡与“八项规定”相违的包括但不限于燃油费、香烟、酒水、鲜花、旅游等的开支均不予报销。

**十是合理妥善业务分工、流程设计、落实岗位职责，**从保证财务凭据及资料传递安全；安排专人负责档案管理工作；设置档案室放置财务档案。广东狮子会确保财务业务以及财务管理操作成熟且有效，以良好的成绩为狮子会的发展保驾护航。

### 3. 大连代表处：

在联会和主任团队的带领下，在各服务队齐心协力下，财务管理日趋完善，较为圆满的完成了年度财务工作。

**一是**预算先行，杜绝浪费。为更好地贯彻落实中央八项规定，针

对会议多、培训多等情况，做好预算先行、厉行节约，推行在服务中换届，倡导联合换届，充分利用互联网平台的线上线下相结合进行各项培训、做出专业指导。**二是**高度重视审计工作。积极配合，努力做好联合会内部审计、配合民政部委托的第三方外部对自然年度审计和主任离任审计。对于审计提出的意见和建议，主任团队高度重视，并制定一系列整改方案，跟踪落实到位。在审计过程中与审计一起探讨工作中遇到的财务问题，寻求符合财务规定的解决办法。**三是**坚持每季度向主任团队报告财务预算执行情况。大连代表处明确所有数据都来源于财务统计工作。为确保财务统计数据的真实性，财务结算中心对所有服务队及个人的捐款捐物和各项支出进行每日统计，做到不漏记每一项数据。**四是**参与河南水灾救助工作。广大狮友积极响应倡议，全体财务人员参与救灾工作，捐款方式、汇款渠道多种多样，在这项纷繁复杂的工作中，财务人员能够准确无误地将捐款捐物按服务队、个人、按类别做好统计，为救灾工作提供准确优质的服务。**五是**参与做好新冠疫情防控工作。2021年11月疫情再次袭来，大连庄河市疫情爆发列为高风险地区，封城近一个月。财务人员全面参与疫情防控工作。疫情期间秘书处工作人员全体居家办公，财务人员把电脑搬回家，通过微信、电话把狮友的捐款捐物及时统计上来，共筹集资金和物资525.1万元，报告给抗疫小组。在高风险地区面临物资短缺，食物短

缺，运输困难的实际情况下，特事特办，按规调度资金和物资，共向疫区投入物资达 675 万元。特殊时期，财务各项工作依然有序进行，没有因为居家影响办公，为家乡打赢抗疫保卫战做出了积极贡献，为代表处各项工作的正常开展提供了坚实的财务保障。

**六是**积极参与“99 公益日”筹款工作。协助 99 公益委员会编制 99 腾讯公益筹款课件，并于 9 月 5-6 日在履新培训中，为狮友详细宣讲参与 99 公益筹款的意义、规则、操作方法和答疑等，为狮友们首次参与 99 公益筹款理清思路，为以后开展此项工作奠定了基础。2021 年，我们初次参加“99 公益日”活动，与中华思源慈善基金会合作，组织各服务队优选“导盲犬”等服务项目整合上线进行公墓筹款，在广大狮友的共同努力下，共筹得善款 75 万元。

**七是**提升财务管理水平。积极参与联合会财务委员会发起的财务工作 100 问活动，将日常工作中遇到的财务问题与大家一起研讨、交流和学习，并提出有价值、有指导性意义的财务管理问题，得到联合会财务委员会的采纳。

**八是**配合中狮基金做好财务管理。协助中狮基金管理委员会宣传会员认捐中狮奖的意义和返还政策，极大地激发会员的认捐热情，2021 年共认捐 358 个中狮奖 130 个中狮启航奖 2 个茂文钟士奖实现捐款收入 193.9 万元。指导和汇审服务队申请中狮基金申报材料，及时向联合会中狮基金管理部门提交申报材料。收到拨付金额按服务队登记台账并第一时间反馈服务队，定期与财务

明细账核对；及时对认捐人和组织捐款的服务队进行整理统计。**九是**强化服务意识。为确保服务队两项经费使用更加规范、快捷，财务结算中心制定了相关用款流程指引和一系列指导性、规范性的审批流程套表并下发到各分区和服务队，服务队司库按流程要求提供完整的符合用款政策的经费申请表，提交至结算中心，当天受理，当天拨款。随时与服务队核对经费收支账目，只要服务队需要的相关数据和业务咨询，我们都及时提供和解答，同时利用司库业务群及时发布相关内容和对咨询的回复，做到及时、高效、专业，不断加强服务意识和提升服务能力。

#### **4. 青岛代表处：**

本年度财务工作整体运行平稳良好。**一是**健全制度建设，联会财务制度和青岛代表处财务细则相结合。定期向主任团队以财务报告及报表的形式汇报服务经费、行政经费支出明细。加强票据管理，各类报销均按照国家相关财务规定及联会服务队管理手册执行。**二是**明确了服务活动核销要求与流程。2021年度财务委员会为加强各服务队财务人员的业务水平，年初财务委员会委员们结合各地服务队的报销情况，亲自到各个服务队队所在的地区全面的讲解了服务经费的报销流程，使各服务队熟悉、了解表格的规范填写，以及需要注意的问题和需要提供的附件，财务人员每季度与服务队核对统管的两项经费账户余额。**三是**强化行政经费支出管

理。压缩行政经费开支，对不合理、不合规的费用支出坚决不予报销。**四是**清查盘存物资。青岛代表处对购入的所有物品进行盘点，整理入库，建立了物品领取、借取、出售及办公用品发放相关流程，由专人管理，定时盘点。并每年对库房的所有物资进行盘点。从而更好的做好财务服务工作，加强财务管理，完善各项财务制度，做到财务工作长计划，短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中发挥作用。

#### **5. 北京代表处：**

在联会和主任团队的带领下，北京代表处财务团队一方面推进财务日常基础管理及信息化建设工作，另一方面严格执行联会的相关规定，进一步加强财务基础工作和财务相关制度的完善及执行力，提高财务服务效能，努力做好资金保障工作。**一是**落实年度工作任务，根据联会统一安排，落实和参与制度的修订；逐项落实整改审计意见；严格执行预算管理，力争做到行政经费略有结余，厉行节约，反对奢侈浪费；下发了《中国狮子联合会北京代表处关于财务预算与资产管理相关补充规定的通知》，协助代表处和各委员会、服务队做好相应工作；强化行政经费和服务经费“两费”统管，保证各服务队正常开支的情况下，一定程度上确保了资金安全和用款规范；严格执行《中国狮子联合会关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控捐款的管理及使用办法》的要求，从采购流程、合同的订立、资金的划拨、发票的及时索取，到捐款

协议落实、物资的签收发放，事无巨细地配合北京代表处的抗疫工作。圆满完成了抗疫捐款的联合会专项检查工作。二是财务团队各司其职，服务为先，提高运营效率。财务长定期在代表处主任工作团队季度会议上向狮友们披露当期财务信息，解答各项财务相关问题，在年度会员代表大会上向全体狮友汇报年度财务工作，披露财务数据，就重大和疑难事项，组织相关负责人和狮友建立专项工作群，协调解决代表处、委员会和服务队关心的问题，争取在政策允许的范围内，尽量简化流程，处理棘手问题；财务结算中心工作采取 AB 角互补制度，不留工作死角，继续执行“财务核销前置”工作，利用一切机会在服务队开展活动之前做好提醒，让狮友们注意做好核销准备工作，让服务队在活动前先了解借款和核销流程，完善和准备必要的支撑文件。利用和服务队季度对账的机会，及时向狮友提供全部财务数据，促使服务队健康发展；财务结算中心除了完成日常工作外，出色的配合和完成了代表处各项财务工作。财务委员会是代表处和狮友间的纽带，通过多种形式组织财务培训，宣传财务知识，利用代表处骨干狮友培训、线上培训、讲师团录课机会，3 次较大范围内开设了“司库培训专场”，组织“司库线上考试”，提升服务队司库整体素质，作为“司库评优”依据，促进司库尽快熟悉财务流程和相应知识。制作“司库知音”30 期，传播狮子会财务相关知识，充分利用《京城狮讯》的内部刊

物平台，发布年度核销等通知 2 次，注重各服务队和委员会司库的沟通、工作指导、培训和检查，力争让每个司库简单明了清晰地掌握实务指示，尽早发现问题和持续督导，确保服务队司库的工作能长期持续。

**三是提高信息化程度**，在代表处内部继续推行钉钉软件的推广，提高流程内各环节反馈时效，优化和透明化了审批流程。财务委已经组织了线上和线下两次钉钉使用培训，狮友们热情很高，目前钉钉线上审批工作有序开展，在部分骨干服务队已经落地实施，效果比较理想。下一步要号召更多的服务队学习，尽快加入进来。

**四是持续提升司库素质**，采用多种形式让司库更好更快捷的掌握财务知识，提升财务工作能力。通过邀请杰出司库分享经验；组织线上渠道学习、复习，微信群随时询问沟通财务问题；财务委还通过使用“司库知音”小贴士和“司库线上考试”方式，推出各类财务小知识，结合实际案例加深大家对知识点和财务流程的认识和理解。

**五是多种形式筹款**，一方面定向会员狮友，利用信息科技委开发的软件，线上筹款成为新热点。本年度服务队各服务项目、京狮 365、茂文钟士奖等捐款活动都在线上进行，狮友们轻触手机即可捐款，受到广大狮友的欢迎，各服务队在筹到了急需的服务资金的同时，也对项目进行了宣传；另一方面，与社会公益平台合作，北京代表处神仁服务队、长安服务队、友谊服务队、爱乐服务队等多支服务队参加了 99 腾讯公益捐款。通过思源

基金会组织了郑州水灾捐助、蓝天服务队通过该基金会为贵州山区学校筹款等等，开拓了筹款渠道，扩大了狮子会的社会影响力。最后利用传统方式，组织了中狮基金等筹款活动。

**六是**抗疫支持，从 2019 年底至今，北京代表处响应号召，投入到支持抗击疫情、支持一线的工作中。财务人员更是一丝不苟，汇集狮友的点滴捐款，集中申请中狮奖，投入到各类物资的采购中。2021 年度，对于北京代表处财务工作是不平凡的一年。疫情常态化，各主管单位更加的规范运营等要求对财务管理提出了更高的要求，既要提高财务服务效能，又要努力做好资金收支合规保障工作，需要全体狮友的努力，确保财务管理工作平稳运行。

## **6. 浙江代表处：**

浙江代表处根据年度工作计划，结合联会财务管理要求，延用了相应的财务制度。**一是**明确了每个财务工作岗位的职责。**二是**财务结算中心为了提升财务人员的专业水平和岗位适应性，采取岗位轮换制度，学习适应每一个工作岗位。**三是**建立了 QQ、微信等财务工作交流群，各服务队财务可相互交流心得也可以探讨、咨询相关财务问题。**四是**在财务报销审核中，各服务队使用钉钉审批流程已达到 100%，在操作上更规范，更严谨、更高效，大大提高了报销流程的效率。**五是**组织各服务队司库、队长、秘书长等骨干狮友集中开展财务专项培训；代表处财务委深入到各分区开展财务专项培

训，从理念上深入浅出地对财务重要性的讲解，使狮友能真正认识到财务的重要性。**六是**为了提升服务队更有效更规范地完成报销程序，针对实际操作中存在的弊端，特别修改、编制了电子版《服务队财务工作手册》及报销流程图，并相对应的印刷成册，下发到各分区和服务队，让服务队狮友在财务报销中有据可依，有章可循，财务操作更规范、更清晰明了。**七是**加大了对服务队的财务管理，对各服务队两项经费的统管作出了明确的要求，使服务队认识到两项经费统管的重要性和必要性。**八是**本年度继续积极响应中国狮子联会《关于进一步开展提倡节约和反对奢侈浪费工作的通知》的号召，贯彻“厉行节约、反对浪费、联合换届、率先垂范”的工作精神，强化预算管理，注重节约，所有的行政经费须在预算内开支，做到预算先行。**九是**规范、合法、透明的财务管理是我们坚持倡导的原则，是狮子会生存和发展的坚强基石，向狮友们多层面、多渠道公布，主动接受狮友的监督、检查、核对；更加完善地建立健全了各服务队、各服务项目的资金台帐，每月的15-20日相关财务数据用邮件形式，通过办公会议成员、专委会主席、服务队队长向会员公示；服务队经费明细台帐通过财务QQ群、微信群进行公示、核对、确认。**最后**要秉承“规范，透明，认真，负责”的财务工作态度，牢记“正己助人 服务社会”的宗旨，恪守“诚信为本 操守为重”的职业道德；“用心做事 用情服务”，我们

相信，在有关单位和部门的正确指导下，在全体会员的理解支持下，财务工作会越来越规范。

## 7. 沈阳代表处：

沈阳代表处的社会公益服务筹款及公益事业服务能力稳步提高，服务队及财务状况普遍良好，在主任团队带领下，全体人员积极配合下稳步推进，财务管理取得了一定的成绩。一是财务规范管理。做好财务基础工作是财务工作正常有序、财务工作秩序规范化的需要。规范财务日常工作，加强原始凭证管理、票据管理，做到制度化、规范化。原始凭证是反应每项业务活动发生的书面证明是会计记录的主要依据，2021 年度登记处理会计凭证二千九百多张、凭证录入一万零七百多笔、捐款票据开具 2,039 张、会费票据开具 1,427 张、资金往来收据开具 1,046 张、点对点发放票据 3,500 多张、处理各项报销 1,645 笔，接受代表处监督组监督检查发票真伪 600 多张，财务规范从财务基础工作抓起，以细为起点充分体现财务工作数字化、精细化管理。培养财务人员的服务意识，端正工作态度，积极主动服务，提高专业水平，组织学习业务，提高财务服务水平。通过 2021 年两次第三方审计监督，沈阳代表处的财务工作得到了一致好评，为沈阳代表处的公益服务赢得好口碑。二是本年度在贺忠东主任最有力的行动推进下，组织专项清理整治动员经多方努力处理解决了多起历史遗留帐务问题。落实清理历史遗留往年借款 21 万余元，有效地防范了财务风险，更好地保

障了代表处的资金安全使用。**三是**本年度针对服务队队长、秘书长、司库组织开展了大型《财务管理培训》。服务队两费统管至今，各服务队都能严格执行服务队财务管理制度的要求，全力支持和配合代表处的财务工作。**四是**以企业微信系统为平台，全面在线、实时互联，并进一步推动升级优化审批管理系统，相继开通狮讯模块、会员模块、服务队模块、服务与活动模块、捐款模块、财务及统计七个大模块。包括通知公告、新闻资讯、规章制度、专题报道、学习中心；会籍管理、会费管理、会员转会、会员统计功能；服务队管理、两费管理、借款审批、报销审批、调整审批；捐款录入及统计；服务报备及服务查看；财务凭证自动生成、出纳管理功能等。充分利用数字化网络平台使沈阳代表处各部门管理于一体，协同办公、财务规范、流程透明、高效快捷、更好地节约时间及人力成本，增加了广大狮友的满意度，以信息化、数字化技术为组织全面管理提供了更加精良的装备，提升了财务价值。

## **8. 陕西代表处：**

在中狮联及省残联的监督指导下，在主任团队及各位领导狮友的共同努力下，在各服务队的大力支持与配合下，圆满的完成了年度财务工作计划。**一是**延续《服务队财务管理手册》的执行，就服务队财务报销流程、中狮基金的使用办法进行相关的财务培训，让狮友进一步了解财务知识。**二是**延续《钉钉软件》的使用，活动报备、活动预算、财务报销

都采取了线上审批模式，提高工作效率，为狮友提出的签字难解决问题，同时也响应了疫情期间人员减少聚集的政策。截止到统计日，陕西代表处使用钉钉审批软件人员达 824 人，进行服务活动报备 848 次，财务报销 1314 次，通过使用线上审批流程，提高效率，解决狮友提出的签字难问题。三是本年度完善各种捐赠款项明细的统计及款项支出汇总等工作，为查找相关数据做好准备工作为查找相关数据做好准备工作。四是代表处高度重视、积极配合联会进行自然年度审计、离任审计、专项审计，并就审计中提出需要整改的相关事项，进行记录及整改工作。五是加强财务培训，积极向狮友宣导财务制度以及财务报销流程，通过候任干部履新培训、不定期的对服务队队长、司库、秘书进行财务培训，力求将财务相关知识清楚明晰的传达，让狮友进一步了解及理解财务的重要性做好服务队财务管理工作。六是继续实施服务队财务数据公开，以季度为时间节点，财务数据通过队长团队微信群向会员公示。七是建立健全各服务队台账，定期与服务队进行核对，使服务队能清晰了解资金使用情况。

#### **9. 哈尔滨代表处：**

哈尔滨代表处较圆满的完成了年度的财务工作。一是严格执行中央八项规定，做好预算，严格压缩办公会议时间及经费支出，做到收支平衡。二是要求服务队每月对账，签字确认并反馈记录。区会也会于每月初在钉钉上公布服务队各

项经费余额情况，同时欢迎有异议的会员来区会查询。三是公开委员会大型活动中涉及的（物资、现金）捐赠的收支账目，让狮友明明白白所捐资金、物资的收支去向，因此乐于并积极参与各项活动中。四是财务长姜懿狮姐带领财务委分8次完成全区针对服务队队长、秘书、司库进行的财务知识培训，并将财务知识及财务研讨、钉钉使用贯穿于讲师团的各类培训中、服务队例会中、分区的执委会中，无论线上线下培训都多层次，多角度的讲解，让狮友明确什么是符合财务规定的，怎么做才更合理合法，使区会财务工作在活动过程中更规范。五是两费统管财务工作公开、透明。每月初在钉钉上公布服务队的服务、行政、中狮基金、借款的余额情况。从2016年7月开始，坚持每月将服务队的各项指标公布上墙：包括队长团队会议次数、例会次数、服务次数、受助人数量、服务队参与人数、培训次数、捐款金额等。2019年起每月对狮友的“四出”实行积分制，这些措施大大增强了狮友的参与度与捐款的积极性。六是继续运用“钉钉”软件进行财务审批，保证流程的真实便捷高效，服务队已完全使用便捷高效的钉钉审批流程。进一步规范和完善财务报销手续。服务队服务采购中完善出、入库手续、签定采购合同并对付款提出相应要求，在报销时附带已付款材料，以上要求得到有效执行。七是财务委员会检视工作细节，并对发现的问题及时沟通解决。八是作为全国三个试点之一，全力配合联会，参与财务新系统的前期研讨和测试工作。九是配合

年度审计工作。财务工作任重而道远，相信在主任团队的领导下，在办公会议成员的大力支持下，哈尔滨代表处的财务工作会百尺竿头，更进一步。

#### 10. 四川代表处：

一直把联会和四川代表处的重点工作安排与落实联会相关制度作为最紧迫的任务，突出问题导向，增强担当意识。一是强化主体责任，落实提倡节约和反对奢侈浪费，把办会的重点放在狮子精神的传承上，放在提高社会服务的能力上，放在组织治理的规划中。提倡节约，反对奢侈浪费。在预算编制时，大幅度压缩会议经费和狮务用品经费。代表处严格会议审批、严控会议规模、精简会议议程、缩短会议时间，并尽可能采用现代化手段召开各种会议，利用视频、电话、网络等形式完成各类工作研讨会、业务培训等。二是强化内部控制，完善财务规章制度，建立了《中国狮子联会四川代表处招标投标管理办法》，完善了《服务队报销管理办法》。2020年完善财务过程中各种表单规范。2021年度严格制度的和财务规章制度，初步形成了内部控制体系和财务报表体系，使财务工作有章可循。三是采用线下和线上相结合的方式，加强服务队司库培训，四川代表处建立了服务队司库群，日常财务知识随时群分享。服务队司库在遇到实际问题时，可以随时在司库群里进行咨询，财务结算中心也将针对司库遇到的问题及时进行答复。服务队不仅仅司库参加

财务知识学习，队长及秘书等也纷纷加入财务知识学习，财务知识推广不断提升。**四是**加强财务基础工作，四川代表处财务结算中心针对财务基础工作存在的部分记账凭证签章不全，发票信息不完整，活动事项摘要不完整不规范，服务对象签字手续不完整，财务报销时间跨度大的问题等进行了专项整治。我们要求财务人员严把财务报销单据审核，加大财务规定的引导。完善固定资产明细账，及时清理报废手续，正确计提固定资产折旧，定期进行固定资产和存货盘点，并将盘点结果和账务账目进行核对，及时处理实物资产的损失，做到账实相符。**五是**新年度将发挥财务委员会职责，加强司库培训，增强服务意识，加强预算和财务核算管理，采用内部和外部监督相结合的方式加强财务监督，加快现代信息技术的应用，提高财务工作效率。

#### **11. 海南代表处：**

确保财务工作整体运行平稳。**一是**海南代表处财务长、财务委员会、财务结算中心明确职责，积极履职，紧密配合，做好财务工作。依据中狮联的财务管理制度，财务长重点工作作为对本年度的经费预算，以预算为依据，做好财务计划，控制费用超支，在整个年度的财务核算过程中，进行监督及反馈。**二是在**财务管理中，以财务结算人员阶段性的进行核实科目类别报帐情况；对区会开展的筹款活动和服务活动的财务情况进行监督，充分发挥预算的目标作用。**三是**随时解

答各服务队对账务的疑惑，配合财务委的“财务规范培训”，从而解决了审计发现的各服务队财务共性的问题，在工作中不断的完善事前的计划，事中的控制和事后的总结。**四是**加强财务管理的透明度，定期向各服务队司库公开财务收支情况，每月底前十日内通过理事群、队长群、司库群进行公开，公开内容包括所有财务收支情况。**五是**设立每周二、周三是财务长工作日，会员们对公布的内容及对财务有异议的可直接询问或提出意见。**六是在**资金允许的情况下拟建网络信息站，便于会员查询。**七是**司库积极履职，负责服务队所有的财务工作，与队长、队长团队成员编制年度的收支预算，收取会费，定时与区会财务对账，做到帐实相符。**八是**对服务队财务规范进行培训 3 次，参训人次 105 人，配合九九公益基金会宣讲配资规则及服务资金的使用，服务方向报账流程（参训人数达 200 多人），解决 99 公益基金使用的困惑。**九是**项目引导，积极为残疾人排忧解难，年度开展助残服务活动 76 次，惠及 1545 人次。海南代表处财务体系通过做好服务队财务服务工作，热情服务广大狮友，提高管理水平，赢得会员信任。

## 12. 云南代表处：

积极落实联合会制度规定及工作任务，**一是**强化财务规范管理：2020 年度云南代表处严格按照联合会财务制度设置相应工作岗位，明确岗位职责，进行日常财务工作。依据联合会要

求进行审计工作，及时提交数据和资料信息。修改完善代表处，专委会，服务队的各项表格及表单，进行台账登记管理，以便相关数据的汇总填报和审批流程，规范相关工作。二是强化预算管理，代表处每月都按照年度预算出具各项经费收支情况表，保证了代表处本年度的资金安全及资产稳定。三是加强服务队的管理，财务委编写下发云南代表处财务规范管理指导意见。另外加强会员的财务培训和学习，特别是对当届服务队队长和司库；财务委联合讲师团走进服务队，参加服务队例会，为服务队的两费统管进行宣讲；建立服务队司库的积分制度，每月定时公布服务队财务对账工作名单。四是制定符合狮友学习习惯的财务培训手册，加强狮友狮务培训和学习。五是财务委编写下发中国狮子联合会云南代表处财务规范管理指导意见，加强财务支出及采购程序管理、服务队及专委会两费统管要求。六是完成各专委会，服务队组织架构及人员工作职责，分工管理，规范相关工作开展流程。七是建立年度司库工作群，邀请领导狮友入群，为狮友解答问题，指导服务队司库进行群内在线学习，规范服务队的财务管理。八是财务委修改完善了云南代表处经费借支报销流程方法，并编制了财务管理规范指导意见。九是建立领导单据审批群，高效完成报销。十是推行钉钉使用，完成各服务队服务活动报备线上审批。十一是在经费减少幅度较大，一定程度上阻碍了业务活动的开展的条件下，为保证工作的正

常运转和服务活动的顺利开展，云南代表处在日常工作中严格执行年度预算，力争本年度维持资金和服务稳定状态，提供了坚实的财务保障。

### 13. 江苏代表处：

配置完善的财务管理系统，稳定财务队伍，提高业务能力。一是领导团队重视财务规范管理的支持下，积极推进和落实江苏代表处年度财务工作要求、目标和预算；49支服务队建立了狮务沟通群，夯实了财务基础管理建设、进一步完善了岗位职责、财务各项制度、报表、单据、流程等；同时完成了民政部规定的自然年度（2021年1月1日至12月31日）审计，和社会组织登记管理规定换届审计由业务主管单位组织的狮子年度（2020年7月1日至2021年6月30日）主任离任审计工作。二是财务结算中心在每个狮子年度的工作确保先行一步，做到早预算、早计划、早协调、早控制、早核销；以预定支、不预不支、超预不支的对财务负责的态度，让江苏财务能更合理合规合法的运行，加速完成本年度的财务各项工作计划。三是服务队的管理有条不紊，不断完善制度建设，江苏代表处为进一步推进基本制度建设和规范化管理，为本区的规范发展和服务队的有序运作提供了基础模式。规范各服务队行政经费、服务经费上缴、请款与报销流程。四是与时俱进，不断优化组织框架，明确各部门岗位职责，围绕年度目标统筹开展各项工作。由代表处系统性地

指导各服务队规范化地运作 99 公益“狮爱赋能 助残圆梦”“温馨工程”“点亮蓝灯”“红色行动”、等大型品牌服务项目，与中狮联接轨，让有条件的服务队积极参与到此项服务中，并积极协调和严格控制各服务队费用的预算和支出。

**五是**坚持培训，提升会员思想素质，坚持以学习型组织为导向，积极举办服务队新任干部培训、专题财务培训、干部狮务培训、地方狮友领导学院等各类主题培训，挖掘培养骨干狮友，指导和规范会务、服务活动，培育团结、包容、和谐、传承的组织文化。加大培训力度，为组织建设和会员保留提供保障。

**六是**强调队长责任，坚持财务公开原则，代表处坚持推行服务队财务管理实行队长负责制，财务具体承办有关事务。严控服务队年度支出不得超过收入，不得支出与联合会章程相违背的款项。财务收支情况，应向服务队全体会员公开。服务活动经费应全部进入服务经费账户中，按“量入为出、量力而为”的原则和财务管理规定支出及核销。

**七是**提倡厉行节约，反对奢华浪费，代表处认真贯彻《中国残联党组贯彻落实中央八项规定实施细则精神的具体办法》精神，严格执行中央八项规定和联合会相关要求，切实有效厉行勤俭办会，节约会议开支，反对铺张浪费。并得到江苏广大狮友的支持。

**八是**强化规范管理，增强规矩意识，多举措强化规范化管理，引导会员增强规矩意识和自律能力，准确理解和把握，并切实注意处理好相应关系。

**九是**积极推进财务公开，

持续实现在主任团队、办公会议成员、每月公示代表处行政、服务经费的财务报表以及银行流水。十是严格执行财务审批流程，财务结算中心收到合规申报材料在 24 小时内解决汇款、服务队账目随时在江苏代表处网站上可以查询等各项便利措施，服务队遇到财务问题时及时在各狮务沟通群协商解决；在各项大型的服务和培训过程中，我们财务结算中心执行早期介入、早期预算、早期辅助，为各项狮务工作的开展保驾护航。十一是代表处积极贯彻落实联会文件精神，在全代表处范围内开展严肃财经纪律、严格财务管理、强化预算管理自查自纠整改工作，行政、服务经费严格按照新的《中国狮子联会财务文件汇编》及实施细则等规范性文件管理使用，并严格执行，确保高标准、高质量、高效率的做好财务工作。十二是响应中国狮子联会紧急援助河南省特大洪涝灾害的号召，第一时间组建援助河南省特大洪涝灾害小组，财务结算中心根据银行到账情况，第一时间进行捐款统计并每日都将捐款汇到联会，财务结算中心在知道情况后第一时间将与费用相关的材料等给到执行小组和捐物的每个服务队，指导他们完成费用核销，确认捐款的有效性，合法性。在这个活动中，财务做到了与狮友同心同力，活动早期介入，早期辅助，确保高质量、高效率的完成财务工作，为援助工作尽自己的一份力量与爱心，并将捐款公示，做到了公开透明。财务管理工作到位为各项狮务工作的开展保驾护航。

#### 14. 吉林代表处：

加强财务管理制度建设，理顺业务流程，为提高财务服务质量提供了制度保障，一是本着统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余的原则，制定年度行政经费财务预算。二是强化服务队财务规范化管理，全面推行服务队经费纳入代表处管理，现正在逐渐正规化；强化预算理念，提高财务核算及编报水平，目前代表处在每次开展活动前都对本次活动进行预算，在活动结束后按照预算对比实际支出情况。现预算执行情况较好。三是建立服务队司库微信群，在群里上传了《服务队财务管理使用手册》等文件以及其他表格，便于狮友在网上随时下载使用。四是秘书处财务结算中心在工作中不断积累经验并不断改进工作方式，更细致更准确的完成各项工作，并逐渐体会到财务信息公开的重要性，在今后的工作中将要把财务信息公开做得更详尽一些，让狮友明确经费的去向，使各项支出透明化。

#### 四、2022-2023 年度财务工作任务

联合会作为中国特色社会主义社会组织，把握和围绕联合会中心工作，严格贯彻落实相关法律法规以及制度规定，至关重要。新一年度，要继续重视和落实联合会工作任务及财务工作任务，面对这份沉甸甸的责任，联合会全体应高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，戮力同心、锐意进取，助力联合会更好的参与我国社会治理体系，为全面建设社会主义现代化、谱写好中国梦而努力奋斗。

## （一）重视财务管理思想，高站位推进财务管理

自觉维护联合会组织形象，是每一个狮子会员思想意识的高度觉悟，财务管理是中国狮子联合会组织治理体系的重要组成部分，是民政部年检结论的重点关注要素。

全体人员重视和支持是联合会财务管理工作的基础。联合会工作的各环节各层面要对联合会财务管理水平有一个清晰的认识，对其长期性、艰巨性、复杂性做好充分估计，要有耐心，实打实地一件事一件事办好，提高实效；全体人员协同发力、形成合力，高站位推进财务管理。

## （二）重视财务制度建设，高标准加强政策引导

制度建设是财务管理工作的框架，为盾为基。实践中，联合会要形成以业务活动落实制度，以制度推动业务活动，不断优化流程，完善财务制度、服务与监管并重的工作机制。

一方面，国家及相关部门的法律法规和规章制度以及联合会制度都在不断更新变动，联合会组织治理结构调整和改革以及民政部年检抽查审计等也要求联合会现行财务管理制度更新变动，为更好的推动公益服务等业务活动开展，需对现行联合会现行财务管理制度予以优化和完善。

另一方面，联合会及各地区领导团队、财务长、财务委员会、监事会财务监督检查委员会成员、服务队队长团队及财务结算（管理）中心首先要率先垂范，依法依规严格财务管理和财务监督，坚持高起点谋划，强化积极引导的顶层设计，既对人、财、物做好优化配置使用，又对业务活动的财务结

果保驾护航，并最终体现联合会财务管理的服务职能，推动组织积极有效的践行社会责任。

### （三）重视财务系统搭建，高水平奠基数据管理

新的一年，联合会将继续进行信息系统建设工作，统一财务系统平台的搭建是其重要组成部分。财务系统建成后，联合会既能发挥监管各代表处财务管理及账务处理的职能，又保持了各代表处独立核算处理及相关数据报表提供的职能。

联合会财务系统实施需要分批分步骤逐步实施，第一阶段主要通过统一多个内部独立核算主体，规范统一会计核算政策和会计科目，统一联合会管控参数、基础数据、业务流程、业务规则，实时财务数据提取，以提高财务信息的准确性和及时性，推动联合会财务管理优化升级。

财务系统的实施需要全体人员坚定信心，积极参与，周密部署，主动有效落实相关工作，同时妥善处理好系统实施过程中的各种关系，处理好过渡期的各种不适应。

### （四）重视财务管理素质，高境界主动担当履职

制度能不能治好，还要依靠执行之人。联合会财务管理规章制度需要全体人员的执行力，我们必须清醒认识到，联合会财务管理水平不平衡、不充分问题仍然存在，需要我们全体人员积极履职、有效应对和解决。

首先突出服务职能。联合会包括财务结算（管理）中心、服务队司库、财务监督检查委员会、财务委员会、财务长等

在内的相关人员，要有使命担当，尽心尽力为联合会公益服务等活动提供支持，办实事、解难题，形成各司其职、协调配合的系统工作机制。

其次突出底线思维，我们全体人员要有强大的责任意识，坚持对自己负责、对他人负责、对组织负责，守住底线，对逾越红线的行为勇于说不。

最后，财务管理工作循环往复、永无止境，财务学习和培训工作就永不停歇。财务学习和培训活动要行之有效加强各项举措，把握好守正与创新的关系，不断增强财务培训活动的针对性和实效性，我们就一定能够凝聚起实现联合会健康有序高质量发展的磅礴力量。

#### **(五) 重视财务监督管理，高要求促进健康发展**

联合会继续鼓励建立风险防控的三道防线，即事前审批、事中管理、与事后评价以及内、外部审计三层监督管理体系。

在审计监督、检查意见书或审计报告出具后，分析问题的典型性、重要性程度，作为查漏补缺的重要依据，进一步制定和完善相关财务管理和内部控制制度，夯实联合会制度基础，严格管理，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

我们全体人员要将风险管理思维贯穿公益服务和活动的全流程。以目标为导向，研究透彻各风险点，并在经办审

批等过程中规避风险，推动联合会依法依规健康有序高质量发展。

各位代表，联合会财务管理工作离不开民政部社会组织管理局、中残联及各相关残联的监督和指导，离不开理事会、监事会和各代表处、单位会员的重视和支持，离不开全体狮友的理解和付出。在此我代表全体财务人员，向民政部社会组织管理局领导、各级残联领导、联合会理事会、联合会监事会、代表处、单位会员及全体狮友表示衷心的感谢！

“同德则同心，同心则同志”，各位代表，联合会财务管理工作是在动态中向前发展的过程，需要我们全体一棒一棒接力下去。习近平总书记强调：“要有功成不必在我、功成必定有我的境界，多做一些功在当代、利在长远、惠及子孙的事情。”新的年度，在联合会推动高质量发展主题战略下，我们将继续提高专业水平，敢于担当、善于作为，以稳字当头、稳中求进为基本原则，积极稳妥推进联合会财务管理各项工作，为中国狮子联合会发展提供坚强有力的财务保障！

谢谢大家！