

凝心聚力 实干笃行 为中国狮子联合会规范有序高质量发展保驾护航

(审议稿)

中国狮子联合会第七届监事会 2021-2022 年度工作报告

中国狮子联合会监事长 廖满雄

2022 年 6 月 15 日

各位代表：

我受中国狮子联合会（以下简称联合会）第七届监事会委托，代表全体监事会成员，向各位代表作监事会 2021-2022 年度工作报告，请予审议。

2021-2022 年度，联合会监事会在联合会主管单位中国残联的正确领导下，按照民政部门对联合会工作的相关要求，遵守国家各项法律法规，聚焦联合会重点工作任务，坚持到位不越位、秉公不徇私的原则，履职尽责，实干担当，为联合会的规范有序高质量发展保驾护航。在扎实有序做好各项工作监督检查的基础上，把提质增效、防范风险放到更加突出位置，突出年度性任务、针对性举措、实效性导向，在确保联合会各项工作规范发展和促进联合会自身建设方面发挥着重要作用，以更好的成绩服务大局，推动联合会改革创新取得新进展、规范有序高质量发展呈现新局面。

各位代表，联合会监事会对《中国狮子联合会第十四届理事会 2021-2022 年度工作报告》中的工作总结以及取得的工作成绩表示同意和肯定。即：“以党建为引领，以会员为中心，重点围绕乡村振兴国家战略、援藏援疆工作决策部署及‘十四五’残疾人保障和发展规划开展慈善项目，在公益捐赠、

规范发展、制度建设、组织管理等方面取得新提升，扎实推动联合会规范有序高质量发展。”联合会坚定政治站位，坚守组织初心和使命，践行“正己助人、服务社会”宗旨，积极响应党和国家号召，主动参与疫情防控、灾害救援等重大突发事件应对，帮助关爱受灾受难群体保持正常生产生活秩序；围绕国家重大战略部署，从集中资源支持脱贫攻坚转向巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴，参与援藏援疆及对口帮扶。团结广大会员，有效激发社会力量，以志愿服务推动社会主义核心价值观进一步落细落小落实，积极彰显社会组织时代价值和使命担当，在创新和完善基层社会治理上发挥了独特优势和重要作用，特别是在帮扶救助困难弱势群体，推动实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接和常态化疫情防控进入全链条精准防控的“动态清零”阶段作出了积极贡献，受到了政府以及社会的认可与重视，赢得了社会各界的广泛尊重和普遍赞誉。联合会“温馨工程扶贫助残”项目于2021年荣获第十一届“中华慈善奖”，2021年年底，民政部给予联合会2020年度检查合格的结论，这些成绩都极大地鼓舞和激励了联合会及全体会员。在此，我代表全体监事会成员向指导、支持联合会规范有序高质量发展的中国残联及各地方残联表示感谢，向每一位可敬可爱、无私付出的会员们表示由衷的感谢！

一、工作回顾

2021-2022年度，是联合会监事会全体成员同心协力，取得全方位提升的一年；是持续贯彻落实联合会改革创新理念，巩固组织治理体系调整与改革重要成果的一年。过去一年，全体监事会成员及各代表处监督组专员，坚持和加强党

的全面领导，以落实为根本，以成效为导向，压实监督检查责任，紧紧围绕党建工作、落实治理体系改革成果、注重会务实效、确保推举工作依法依规有序、提升服务专业化水平、强化规范建设、加强财务规范、夯实会员行为规范管理等方面开展监督检查工作，准确把握联合会面临的形势任务和风险挑战，不断提升工作效能、发挥保障作用，促进联合会规范发展、行稳致远。现将联合会监事会工作情况报告如下：

2021-2022年度，联合会监事会共收到投诉事项4件、举报事项3件。各代表处监督组、单位会员监事会共依法依规受理投诉事项14件、举报事项2件、申诉事项3件。其中，深圳狮子会投诉事项1件，广东狮子会投诉事项2件、举报事项1件、申诉事项1件，北京代表处举报事项1件、申诉事项1件，浙江代表处投诉事项2件，四川代表处投诉事项2件，海南代表处投诉事项5件，江苏代表处投诉事项2件、申诉事项1件。大连、青岛、沈阳、陕西、哈尔滨、云南、吉林代表处监督组未收到投诉、举报、申诉事项。

联合会监事会收到的投诉、举报分别是来自深圳狮子会，广东狮子会，青岛、浙江、海南、江苏代表处，分别反映关于联合会的会员管理、财务管理、捐款承诺的兑现、推举工作中候选人的任职资格条件、会员行为规范等方面的问题。联合会监事会高度重视，依法依规、客观公正对符合受理条件的投诉和举报事项进行调查及处理，积极妥善应对，及时研究解决，做出相应处理意见及建议。相关投诉、举报事项均给予及时回复并得到妥善解决，有效防止矛盾激化，最大程度降低影响联合会及会员稳定团结。

（一）深化党建引领，推动作用发挥持续探索有效路径。

一年来，联合会监事会坚持加强党的领导，根据《中国狮子联合会 2021-2022 年度党建工作计划及安排》等文件精神，深入贯彻落实联合会党建工作的指导思想，把政治监督融入日常、做在经常，紧扣党的路线方针政策，以发现问题、解决问题的实际成效，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动党中央重大决策部署在联合会各层面各环节落实落地。

采用服务与监督并行的方式开展日常工作。各代表处监督组和单位会员监事会坚持监督检查所在地区党的组织和党的工作从“有型覆盖”到“有效覆盖”转化情况，以提升“两个覆盖”有效性为重点夯实基层基础，特别是在规范和创新党支部工作，推动党史学习教育与服务活动有机融合，切实防范“两张皮”问题上加大监督检查力度，积极参与监督组、服务队、代表处开展的党史学习教育活动和社会公益志愿服务，尤其在抗击疫情捐款捐物的行动中，以身作则，积极发挥先锋模范作用，防范化解联合会及各地区发展中的风险隐患，确保联合会发展的正确方向，营造风清气正的组织环境。

一年来，经过全会努力，党建工作取得突破性进展，呈现全面稳步提升态势。各个党支部及党小组政治意识明显增强、党建责任更加明确、大局意识不断提升，尤其是面对新冠肺炎疫情突发频发的特殊关头，党员狮友对抗击疫情的极端重要性、紧迫性有深刻清醒的认识，把疫情防控工作作为坚持“两个确立”、做到“两个维护”的现实检验，严格落实党中央决策部署，发扬务实扎实的工作作风，通过防疫宣传、捐款捐物、志愿服务等形式，筑起一道“抗疫屏障”，发挥示范带头作用，体现了城市基层治理应有的温度，得到

了各地上级主管部门和有关方面的高度肯定。各地区党组织以线上“打卡”、沉浸式主题教育、党史知识竞赛等形式有效提升党史学习教育质量，真正做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”，形成提升组织力、保证组织效能发挥的阵地。各地党组织对重要事项决策、重要服务活动、大额经费开支、接收大额捐赠、开展涉外活动等提出意见，切实发挥党支部在服务中心、落实重大任务、推动联合会健康发展中的引导、监督、教育、支持作用，为联合会规范有序高质量发展创造良好环境、打下坚实基础。

（二）抓实制度执行，善于运用制度力量应对风险挑战。

历史和现实反复证明，只有坚持和完善中国特色社会组织系列制度、推进组织治理体系和治理能力现代化，善于运用制度应对风险挑战，按制度机制各司其职、有序运行，我们就一定能够经受住一次次压力测试，不断化危为机，不为任何风险所惧，不被干扰所惑。

1. 联合会监事会完善制度建设方面情况。

2021-2022 年度，联合会依然面临治理结构与治理体系改革方面的问题，为持续推进联合会改革和制度建设，联合会监事会在廖满雄监事长的带领下，积极参与联合会组织治理体系调整与改革方案相配套的工作细则、工作指引、实施办法等制度的研究和制定，先后多次参加组织规范与制度建设工作组召开的协调推进会，认真分析和把握当前面临的新情况新问题，用制度落地确保责任落实，在规范组织治理结构、完善内部制度体系等方面提出了许多合理化建议。

联合会理事会根据工作需要增设了特别工作机构——纪律委员会，通过增设新机构的方式，应对、解决面临的突出

问题，推动改革实践不断走向深入。为与纪律委员会更好地协同配合履行职权，联合会监事会与纪律委员会根据各自职权范围，就工作重点和边界进行了多次交流与探讨，就隶属机构、监督主体、程序启动、监督方式等区别达成共识，此项共识对联合会监事会和纪律委员会日后工作的开展与配合起到了关键作用，为共同促进联合会和谐稳定发展提供了根本遵循。

本年度，联合会监事会根据工作实际修订了《中国狮子联合会 2021-2023 年度监事会会议制度》《中国狮子联合会监事会工作保密制度》等制度。

2. 各代表处监督组、单位会员监事会健全制度保障方面情况。

本年度，深圳狮子会监事会修订了《深圳狮子会监事会制度》，通过完善制度，赋予监事会更全面的职能范畴，保障监事充分行使职责监督检查组织运作情况。持续探索“一会二机制”，完善监督机制；广东狮子会监事会修订了《广东狮子会驻地代表处监事会议工作细则》、制定了《广东狮子会会员管理部监事会议工作细则》；北京代表处监督组认真总结历届监督组履职经验，并参照联合会监事会、各代表处监督组相关制度文件，进行制度修订专题研讨 3 次，着力推动制度建设，在原有《中国狮子联合会北京代表处监督工作指引》基础上，制定了《中国狮子联合会北京代表处监督工作制度》，目前此监督工作制度正在进行报批程序。北京代表处监督组通过主任团队办公会议，号召代表处各专门工作部门对现行制度进行查缺补漏，修筑各项规章制度的篱笆，为监督组长期履职依据夯实基础；哈尔滨代表处监督组积极参与

代表处未来工作的商讨和制定，为代表处持续健康发展提供有利保障；四川代表处监督组进一步完善了《中国狮子联会四川代表处监督工作细则》，此细则的出台有效指导监督组成员规范开展财务、会务、服务、推举及申诉监督工作。

（三）注重会务实效，夯实监督责任精准把握问题苗头。

1. 认真组织召开联合会监事会工作会议。

2021-2022 年度，联合会监事会共召开了 5 次监事会会议（通讯会议 4 次、专题会议 1 次）、1 次工作调研及座谈会。在联合会第十四届会员代表大会第一次会议期间，2021 年 8 月 18 日至 19 日分两个阶段，采用视频与通讯相结合的形式召开了联合会 2021-2023 年度监事会第一次会议，选举产生了新一届的监事会成员，审议通过了监事会组织架构、年度工作计划和相关制度等事项；2021 年 10 月 15 日至 18 日以通讯形式召开了联合会 2021-2023 年度监事会第一次专题会议，审议通过了增补中国狮子联合会 2021-2023 年度监事事宜；2021 年 11 月 25 日至 26 日以通讯形式召开了联合会 2021-2023 年度监事会第二次会议，审议通过了联合会监事长提名 2021-2023 年度监事会副秘书长人选，通报了民政部核准章程等事宜；2021 年 12 月 23 日，在确保条件允许、疫情防控工作到位的情况下，赴四川成都对联合会四川代表处监督组、财务管理、规范建设等工作开展 2021-2022 年度工作调研并召开座谈会，听取了受邀三地监督组的年度工作开展情况汇报，并共同就联合会各代表处监督组与联合会纪律委员会的工作协调事宜进行了充分交流；2022 年 3 月 25 日至 28 日以通讯形式召开了联合会 2021-2023 年度监事会第三次会议，审议通过了关于规范联合会监事会及相关会议全称的建议，通报了联

会党建工作情况、联合会 2022-2023 年度代表处和服务队推举工作指引、联合会关于进一步规范有序推进服务队基础建设努力提升会员质量的报告、联合会第十四届会员代表大会第二次会议组织办法和工作方案等事宜；2022 年 6 月 10 日至 11 日以通讯形式召开了联合会第七届监事会第四次会议，审议通过了联合会第七届监事会 2021-2022 年度工作报告，联合会第十四届会员代表大会第二次会议总监票人、监票人、计票人建议名单，中国狮子联合会各代表处 2022-2023 年度监督组监督专员名单，《中国狮子联合会工作规则》部分条款（修正草案），关于进一步规范中国狮子联合会会费的提案，《中国狮子联合会采购管理办法（修订版）》等事项，通报了联合会党建工作情况报告，联合会 2021-2022 年度各代表处监督组、单位会员监事会工作情况汇报，《中国狮子联合会财务管理 100 问（2022 版）》等事项。

联合会监事会 5 次会议均顺利完成所有议程安排，监事出席人数达到规定人数及标准要求，会议及表决有效。

2. 按规定列席联合会及各地区重要会议。

（1）联合会监事会列席联合会相关重要会议的情况。

2021-2022 年度，联合会监事会派出监事列席了 11 次联合会常务理事会（含线下会议 3 次、专题会议 3 次、电话会议 5 次）、6 次联合会理事会（含通讯会议 5 次、专题会议 1 次）。廖满雄监事长多次出席联合会重大事项专题会议，在涉及全局性、关键性的重大问题上严把关，在决策层面提供建议参考，强化监事会在会务中的监督作用；监事长还代表监事会出席了 2021 年 9 月 18 日联合会纪律委员会以视频形式召开的工作

沟通会，共同探讨权限职能有交叉及协作关系等问题，此次会议的成功举办切实增进了双方共识，加深了对实际工作的理解，推动了双方之间的协同配合，为后续工作的顺利开展提供了保障；2022年5月16日，联会2021-2022年度一副狮务培训及工作交流会结业仪式上，监事长受邀进行了讲话，分享了他的狮路历程和感受，那些精彩瞬间激荡人心、备受鼓舞。

(2) 各代表处监督组、单位会员监事会列席会议的情况。

2021-2022年度，常态化疫情防控时期，各地均采取线上、线下相结合的形式列席会议活动。各代表处监督组列席主任团队会议、办公会议等重要会议；单位会员监事会列席常务理事会、理事会、区务会等重要会议；积极参与各项狮务交流、培训、交流座谈等活动。据不完全统计，深圳监事会成员列席本年度深圳常务理事会5次、理事会3次、特别理事会3次、区务会1次，积极参加各种大型活动，了解和掌握深圳狮子会运作情况，监督理事履职情况；广东监事会成员列席本年度广东常务理事会4次、理事会6次、财务历年清账工作会议等重要会议，对理事会通过的各项提案进行会前审议并就相关内容展开讨论并给出相关建设性建议，今年继续开展了会员满意度调查工作，在会员的支持下本次调查项目共计回收样本量5848份，并已对数据进行分析出具项目报告，同时开展了常务理事会团队及会员管理部、驻地代表处主任团队满意度调查项目，目前正在推进问卷填写阶段；大连代表处监督组列席本年度主任团队会议和扩大会议，监事团队全体成员多次参加代表处、服务队组织的各类活动

及相关会议；青岛代表处监督组列席本年度办公会议 3 次；北京代表处监督组列席本年度办公会议 4 次，主动列席代表处各专门工作部门的工作会议，参加党的组织和党的工作“两覆盖”相关会议 3 次，邀请主任团队出席监督工作会议，在重大问题上保持信息共享，意见一致，行动协调；浙江代表处监督组列席本年度办公会议 4 次，监督组各专门工作组参与代表处、各专门工作部门、服务队工作会议 20 余次，定期向省残联进行工作汇报，在组织建设的规范性方面作出高效的监督工作；沈阳代表处监督组列席本年度办公会议 4 次；陕西代表处监督组列席本年度办公会议 4 次，在代表处工作群及主任办公会议群对狮务及主任办公会成员关于重大事项线上表决，履行监督职能；哈尔滨代表处监督组列席本年度办公会议暨主任团队扩大会议 4 次，参加各专门工作部门工作会议，并对会议及时提出监督建议。参加招标会议 3 次，历届理事、监事联谊会议 1 次，出席了代表处接待来访等活动；四川代表处监督组列席本年度办公会议 3 次，监督组主任和代表处主任团队、监督组专员与办公会议成员随时保持沟通、定期进行交流。全力支持、配合并圆满完成联合会监事会赴四川代表处调研工作及召开座谈会；海南代表处监督组列席本年度办公会议 4 次，并于每一次会议后提出监督组建议；云南代表处监督组列席本年度办公会议 6 次，并于每一次会议后提出监督组建议；江苏代表处监督组列席本年度主任团队会议 3 次，办公会议 4 次，代表处、多个服务队相关调研等会议活动监督组均有出席；吉林代表处监督组列席本年度主任团队会议、办公会议等重要会议，列席代表处的重要会务活动。

各代表处监督组、单位会员监事会通过培训、交流座谈会、狮务交流等多种形式传达联会监事会的会议精神，开展学习和互动交流，解答监事团队在工作中所遇到的问题。通过培训和学习提升了监事团队对监事会工作的认识，借鉴并创新了工作思路方法，增强了成员的综合素质，提升依法监督能力和政策水平，便于更好地为地区的发展保驾护航。

3. 抓好各地区对外交流工作的监督检查。

监督检查情况来看，各地区严格遵守《中国狮子联会对外交流工作实施办法》的审批流程，严格按照相关规定和注意事项依法依规处理参加国际年会、对外缔结友好组织、涉外捐赠、来访接待等方面事项，各代表处、单位会员及服务队对外交流交往活动审批和报备程序的规范性显著提高。

4. 做好选举和推举工作的监督检查。

联会选举和代表处、服务队推举工作关系到组织的稳定和长远发展。从监督检查情况看，联会领导、各地主管单位和主任团队对选举和推举工作极为重视，广大狮友十分关注。联会监事会以及各代表处监督组、单位会员监事会本着对组织负责，对狮友负责的初心，履行监督职能，联会监事会成员在会员代表大会期间作为监票人，对投票过程进行监督，维持公正秩序，杜绝了违规问题的发生；各代表处监督组、单位会员监事会参与到地区联席会议、服务队推举工作会议，加强对换届纪律风气的监督，对各职位的候选人进行资格审查，对推举工作组、资格审查会议现场进行监督，广纳会员的反馈意见，及时协调解决推举工作中出现的困难和问题。

联会及各地区坚持把政治标准放在首位，严格资格条件，严密产生程序，从源头上杜绝了各类违规问题的发生，与上

一届换届推举相比，狮友来信、来电数量明显减少，地区情况稳定。各代表处监督组在人选推举和资格审查等具体工作中发挥了重要作用，并确保相关推举工作公开、公平、公正，规范有序。

北京代表处监督组全力支持主任团队举办的“北京高级狮务研修班”，认为此举能规范推举工作，监督组就研修班举办相关流程细节提出多个“金点子”和合理化建议，旨在为北京代表处加强工作队伍专业化、效能化建设，为推进组织高质量可持续发展提供人才保障。

（四）提升服务专业化水平，坚持品牌发展与注重实效相结合。

一直以来，监督工作采用服务与监督并行的方式开展，在参与服务的同时开展监督检查工作，掌握狮友在服务过程中存在的问题，给予及时引导、提醒，确保监督工作实时、高效的进行。本年度，面对疫情反复冲击，增加了监督现场履职的难度，为防范风险隐患，全体监事会成员及监督组专员对疫情防控等直接关系全局的重要工作加强监督，突出重点，注重实效。

1. 围绕“常态化疫情防控”、“河南水灾”，开展监督检查工作。

（1）2021年8月起，我国开始进入全链条精准防控的“动态清零”阶段，面对新冠疫情反复、频发的特殊关头，为持续做好常态化疫情防控，维护和巩固我国来之不易的疫情防控成果，全体监事会成员将执行疫情防控部署作为监督检查工作头等大事来抓，用实际行动诠释了“责任担当、保驾护航”的使命担当。

各代表处监督组、单位会员监事会加强监督检查本地区防疫措施落实情况，各地区根据本地疫情发展态势，尽量用“屏对屏”代替“面对面”，以确保狮友的健康安全。有些地区及时向狮友发布暂停一切线下活动的通知，采取线上例会和狮务培训活动保障工作正常运行，进一步完善了应急救援工作机制。同时，快速反应，以做实事的姿态做好防疫工作，以高效率运转、高质量数据、高透明度信息，筹集了大量社会捐赠款物，及时用于疫情防控一线，以务实的精神作风彰显出了社会组织的精神风貌，扩大了联会的慈善影响力。在这场常态化疫情防控战中，全体监事会成员发挥模范作用，广泛参与疫情防控相关工作并积极捐赠款物，监督防疫物资采购等招标工作，时至今日还有许多狮友奋战在多地抗疫一线，用奉献和坚守诠释责任担当，以实际行动为群众排忧解难，为夺取抗疫全胜贡献慈善力量。

在整个过程中，联合会监事会、各代表处监督组和单位会员监事会未接到投诉举报事项，未发现有疫情防控责任不落实、防控措施执行不到位等问题。

(2) 面对灾情，联合会迅速行动起来，倡议各地区发扬“一方有难，八方支援”的人道主义精神，各地区积极响应，踊跃捐款捐物，赈济受灾地区，帮助灾区群众渡过难关，重建家园。2021年，联合会投入1046.32万元援助河南省特大洪涝灾害，其中资金支出183.95万元，物资支出价值862.37万元。

这个期间，联合会监事会、各代表处监督组和单位会员监事会未接到投诉举报事项。联合会服务活动委员会及时向常务理事会议、理事会、监事会提交援助河南省特大洪涝灾害阶段

性工作报告；联合会公众号设立“特刊”对外公布联合会各代表处和单位会员投入至河南水灾援助项资金和物资明细，未发现有专项资金使用、管理不合规的现象。

2. 监督检查乡村振兴和援藏援疆服务，保障精准帮扶最大化。

在脱贫攻坚收官、绝对贫困消除之后，脱贫攻坚进入了“后扶贫时代”。在“后扶贫时期”，相对贫困问题与特殊困难群体仍将长期存在，反贫困之战依旧没有终结，反贫困事业依旧任重道远。

联合会积极响应国家号召，全面学习贯彻《民政部 国家乡村振兴局关于动员引导社会组织参与乡村振兴工作的通知》《民政部关于进一步做好全国性社会组织援藏援疆工作有关事项的通知》等文件精神，组织各地区会员积极参与助力乡村振兴工作、引导动员社会力量参与援藏援疆工作，从狮友参与人数、参与服务的时长、支出服务经费数和受助对象人数等数据可以看出，联合会上下用实际行动在推动实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、积极引导社会力量对接落地“援藏援疆”项目，切实履行社会责任，充分发挥慈善组织作用，搭建困难群体和社会帮扶力量之间的桥梁，拓宽困难人群抵御大病风险、寻求社会救助的通道，为乡村振兴、援藏援疆工作加油助力。

各代表处监督组、单位会员监事会主动参与到项目的招标等关键环节，对项目的资金走向、项目实施等情况进行监督检查，参与到项目实地调研、资料审阅、听取意见等工作，对项目管理和规范执行加强监督检查，以提高项目质量，促

进项目全面落实到位，做到对捐赠人负责、对受益人负责、对联会慈善事业的公信力负责，切实为联合会良性发展保驾护航。

3. 监督检查联合会重点项目，促进服务规范与品牌建设。

在常态化疫情防控时期，各代表处监督组、单位会员监事会积极参与所在服务队服务项目及各类活动的评估，主动参与开展的“99 公益日”活动，做到全程监督和指导，联合会 12 个代表处、2 个单位会员全部参与，创造了联合会参与腾讯公益平台筹款人数、次数的新高，无论是通过联合会母项目还是独立发起项目筹款，皆做到合法合规，有秩序、有准备地组织活动。通过“一带一路”活动以及联合会“温馨工程”七大品牌服务等服务项目的持续开展，项目的品牌影响力和社会知名度逐步体现；各地坚持品牌化发展战略，整合各方优势和资源，在提高管理精细化程度和服务水平上下更大功夫，提升了志愿服务质量和满意度以及社会保障治理效能。监督专员、监事会成员在服务的过程中对服务活动项目进行监督，并在列席的主任团队会议、办公会议上以及监事会议上提出意见。

（五）严格财务监督，多措并举切实维护组织形象信誉。

联合会及各地区在财务管理和运行方面积极适应新形势、新要求，在思想上高度重视，在工作中扎实推进，为确保稳定、长期规范发展，规范的财务管理对于联合会和各地区的正常运行意义重大，财务管理任重道远。联合会监事会、各代表处监督组和单位会员监事会夯实监督检查责任，多措并举切实维护联合会形象信誉。

1. 强化财务制度建设的监督检查。

从监督检查情况看，各地区严格贯彻落实总会财务管理制
度，从总会到各地区，制度建设日趋完善，财务管理工作
有了新进展。一年来，总会财务结算管理中心认真学习贯
彻《中华人民共和国慈善法》《关于规范社会团体开展合作
活动若干问题的规定》等法律法规，结合总会实际情况，研
究修订了《中国狮子总会预算管理办法》，增加了部分费用
控制标准，大大地杜绝了铺张浪费现象的发生；制定了《
中国狮子总会中狮基金管理办法（试行）》《中国狮子总会
会费管理办法》，对总会财务制度体系进行梳理，逐步形
成了完善的财务制度体系，不断推动财务工作走上了制
度化、规范化、透明化的轨道。

2. 压实财务日常工作的监督检查。

本年度，总会监事会以调研带动日常监督提质增效，统
筹谋划推进，注重调研成果运用和总结推广，探索开展小
组式“微调研”，在条件允许的情况下加快实现监督调研
常态化，发挥了解情况、发现问题、警示提醒、听取意见、
压实责任的多重功效。2021年12月23日，总会监事会赴
总会四川代表处开展首次工作调研，其中通过对代表处财
务管理、规范管理工作与四川代表处领导狮友团队进行充
分地研讨与交流，切实了解到地区发展中的一些难点以及
突出问题，在肯定成绩的同时，对四川的工作规范开展及
财务管理提出了意见和建议，与会人员深受启发，表示将
意见建议迅速研究、充分吸收，积极落实到各项工作中去。
总会监事会派出邱玉娥监事作为代表参加了2022年3月4
日中狮基金管理委员会纪念品设计和制作项目评标工作
会议，为期一月有余，参加线上会议两次，保障招投标顺
利完成，切实起到监督作

用。各代表处监督组、单位会员监事会通过定期听取财务长的财务报告，密切关注财务两费收支情况、专项资金使用情况和各项审计情况，参与到各代表处、单位会员各项招标、大额物资采购工作中，确保财务公开透明，合法合规。针对经费使用，监督组提前与主任团队和分管多个服务队队长的负责人沟通，要求按照财务规定服务经费和行政经费严格区分，确保服务经费切实全部用于社会服务，所有行政经费在预算内开支，通过成本分析和预算控制，提升项目运行效率，节约成本；监督专员对服务队的财务报表和凭证进行抽查，对财务报表进行分析，通过审计报告，客观分析发展中存在的潜在风险，评价主要负责人的管理业绩、存在的风险点、问题及相关意见建议，审慎研究后以书面形式函告财务结算中心。

总的来讲，各代表处、单位会员的财务工作整体规范有序，财务基础建设逐步精细化，信息公开全面及时；抽检到的服务队财务报销执行情况总体较好，并书面形式给出了抽检报告。各代表处监督组、单位会员监事会对部分不规范和不完善的情况提出了整改要求，并待整改后再行检查。

（六）夯实会员行为规范管理，常抓不懈内部建设激发组织活力。

1. 各地区开展各项培训。

本年度，各地区加强对会员进行各项培训工作，普及现行政策及制度要求，坚定会员公益初心，指引会员参与狮务活动，践行公益理想，加深会员的服务意识，激发向善力量，推动联合会健康有序高质量发展。一些地区更是根据实际筹办了富有特色的培训和联动关爱等活动促进彼此间的了解与

沟通，代表处主任团队、办公会议成员、各专门工作部门主席

等领导团队深入服务队进行工作指导，达到有效监管和规范的目的。较之前相比，提升会员素质、完善服务队建设，优化会员结构等工作卓有成效。

2. 加强作风建设，在巩固深化和拓展上下功夫。

持续加强作风建设，各地区在节俭办会，改进会风等方面做出了新的改革，坚持“勤俭办一切事业”理念，严格贯彻落实中央八项规定相关要求。坚持领导干部讲党性重品行做表率，凝神聚力抓好分管范围内的各项工作以推动联合会建设，创新发展理念，脚踏实地抓落实，树立务实的良好形象。持续加大社会主义核心价值观的宣传和引导，营造人人知善、向善、行善良好氛围。着力加强慈善工作队伍专业化、效能化建设，为推进慈善事业高质量可持续发展提供坚强人才保障。

二、意见及建议

（一）建议继续巩固和加强党建工作，促进党建工作与业务工作切实融合。

近几年，在党建工作的促进下，联合会的发展成效明显。但对照新时代赋予慈善公益事业的新使命、新要求，仍有较大的提升空间。一是应不断提高基层党组织的作用发挥，激发组织活力；不断推进党建工作与基层服务紧密结合，同计划、同部署、同推进、同提高，促进组织稳步健康发展。二是联合会应全面梳理党建工作规范与流程，因地制宜建章立制，推进常态化制度化管理，为了加强党员管理，提高党建工作

信息化水平，考虑在综合信息管理系统中建立党建工作模块，党员情况、党史学习教育、宣传先进党员事迹等信息实现管理的信息化和规范化，同时使得基层党组织的领导力和群众信服力并驾齐升。基础筑牢后，从而想办法提升党建工作的鲜活度和灵活度，让党组织和党员在社会公益服务中发挥应有的模范引领作用。

（二）建议加快建成综合信息管理系统和财务管理系统，通过智能化、现代化科技手段，全面提升组织治理的质量效益。

加快实现以会员信息为基础的集会员管理、服务项目管理、财务管理、培训管理、外事管理、基金管理、会议管理、档案管理和人事管理等为一体的网络管理系统，建立健全大数据平台，形成各地区和联合会各专门工作机构与联合会管理网络的有效对接机制，引导利用线上协同治理平台参与组织治理，实现地区水平均衡，实现风险管理端口前移以及时识别和控制各类风险，破解联合会治理难题。

（三）建议加快制度建立，完善制度配套落地进程。

针对目前联合会面临的治理结构与治理体系改革方面的问题和地区反映存在的重点问题，包括工作中可能发生问题的关键点、风险点，存在制度滞后、制度不合情理的问题，要督促有关方面和责任主体系统梳理研究，进一步统一思想认识，增强紧迫感和责任感，凝聚各方智慧，尽快出台与联合会现行《章程》《工作规则》和组织治理体系调整与改革方案相配套的《代表处工作实施细则》《服务队工作实施细则》，财务制度等规章制度。在建立与修订的过程中，应广泛听取和吸纳各方面意见，特别是地区狮友和专家狮友的意见，立

足我国现行方针政策和民政部工作要求，结合历年的实践经验，使各项制度日益健全、不断发展，真正构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，充分发挥制度对各层面各环节的规范和引领作用，让改革于法有据，让发展有章可循，从根本上加快实现组织治理体系和治理能力现代化的目标。

（四）建议不断强化素质管理与核心团队建设，提高专业化水平。

本年度，联合会监事会多次接到狮友对地区个别领导狮友的投诉，狮友对这些问题感受最深、意见最大。为避免此类投诉事项的发生以及影响联合会的声誉以及狮友团结，建议联合会上下应深入贯彻新时代党的组织路线，用改革的精神完善充实队伍，强化核心团队建设，建立体检机制，组织好联合会规章制度、财务知识与管理、服务政策与项目管理、各专门工作机构等领域学习培训，不断更新知识，建立高素质慈善队伍，提高专业化水平，并根据实际加强调研指导，促进解决地区、服务队狮友反映的突出问题，共同推动联合会稳定持续健康发展。

三、工作展望

各位代表，2013年召开的联合会第八次全国会员代表大会通过决议：建立监事会制度并选举产生首届监事会。从监事会成立的那一天起，历届监事会成员全力维护慈善项目健康运行，为联合会慈善事业阳光、透明作出不懈努力，发挥了非常重要的保障作用。历经9年的实践，在历届监事会成员的努力下，积累了十分有益的工作经验。

各位代表，一年来，联合会监事会坚持“到位不越位、秉公不徇私，为联会的规范有序高质量发展保驾护航”为原则，按照“遵守制度，公正监督，严以律己，率先垂范”的工作要求，团结凝聚监事会团队，履行主体责任，逐步完善制度建设，倡导合理、有效监督，为联会的健康规范发展贡献智慧和力量，充分发挥监事会“责任担当、保驾护航”重要作用，准确把握联合会面临的形势任务和风险挑战，不断提升工作效能、发挥保障作用，以担当作为的实际行动，践行初心使命，把监督工作不断推向前进。

最后，我要代表联合会监事会衷心感谢中国残联，联合会常务理事会、理事会，各专门工作机构，各级残联，单位会员理事会、监事会，代表处主任团队及成员、监督组专员，以及全国狮友对联会监事会工作的理解、信任和支持！也要感谢联合会监事会每一位成员在工作中的积极付出，勇于担当，向所有为联合会的发展作出无私奉献的狮友们致敬！

在 2022-2023 年度，让我们继续携手共进，励志同行，坚持党的领导，坚持依法治会，坚持走中国特色狮子会道路，为中国狮子联合会规范有序高质量发展作出新的更大的贡献。

谢谢大家！